

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ»  
ΚΠΣ 2000-2006

Ανορθόνομα 2008



ΤΗΛ.: 801 11 36 300 | [www.antagonistikotita.gr](http://www.antagonistikotita.gr)  
Μεσογείων 56, Τ.Κ. 115 27, Αθήνα

Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση - Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Απολογισμός Δράσεων Αναβάθμισης  
του Ανθρώπινου Δυναμικού των επιχειρήσεων





## ΜΗΝΥΜΑ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΩΣΤΗ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ

Η επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα είναι η ασφαλέστερη και πιο πολύτιμη επένδυση για την πατρίδα μας. Αποτελεί την καλύτερη σπάντηση στο ζήτημα της απασχόλησης, δίνει ώθηση στην καινοτομία, συμβάλλει σημαντικά στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Γι' αυτό και αποτελεί σημαντική προτεραιότητά μας στον τομέα της Ανάπτυξης.

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» στηρίζουν αυτή την προσπάθεια. Βοηθούν τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της σύγχρονης εποχής και να στηρίξουν το ανθρώπινο δυναμικό τους.

Οι δράσεις τους σχεδιάστηκαν με βάση τους άξονες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, με εστίαση στους αρχικούς πυλώνες της στρατηγικής της Λισσαβόνας: ενίσχυση της απασχολησιμότητας, βελτίωση της προσαρμοστικότητας επιχειρήσεων και εργαζομένων, ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, προώθηση ίσων ευκαιριών για τα δύο φύλα.

Την περίοδο 2000-2006 η Ελλάδα έλαβε από το ΕΚΤ 6,4 δις ευρώ εκ των οποίων 150 εκατ. ευρώ διαχειρίστηκε το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα».

Στο έντυπο που κρατάτε στα χέρια σας παρουσιάζονται οι δράσεις αναβάθμισης ανθρώπινου δυναμικού που χρηματοδοτήθηκαν από το ΕΠ «Ανταγωνιστικότητα» σε πολλούς τομείς της οικονομίας. Δράσεις που συνέβαλλαν στην βελτίωση των εργασιακών προοπτικών χιλιάδων εργαζομένων, στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεών μας, στην ενίσχυση της απασχόλησης, στην ενίσχυση της οικονομίας μας συνολικά.

Οι πολιτικές αυτές συνεχίζονται και στο επόμενο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ΕΠΑΝ II) της προγραμματικής περιόδου 2007-2013, με δράσεις ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας, της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Η προσπάθεια για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων θα συνεχιστεί. Είναι ένα στοίχημα που θα προσπαθήσουμε να το κερδίσουμε.

Κωστής Χατζηδάκης  
Υπουργός Ανάπτυξης

## Η περιφερειακή διάσταση των δράσεων αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού στο ΕΠΑΝ 2000 - 2006



## Ανθρώπινοι πόροι – Άξονας 8 των δράσεων του ΕΠΑΝ 2000 - 2006

Με δεδομένη τη σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, αλλά και την ανάγκη για διασφάλιση των υφιστάμενων και δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, το **ΕΠΑΝ**, εκτός από τις δράσεις που αφορούν την ενίσχυση των επιχειρήσεων και τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, περιελάμβανε ένα ολοκληρωμένο πλήγμα δράσεων που αποσκοπούσαν στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, ούτως ώστε να προωθηθεί η απασχολησιμότητα, το επιχειρησιακό πνεύμα, η ικανότητα προσαρμογής και η ισοτιμία των ευκαιριών.

**Οι δράσεις αυτές οι οποίες συγχρηματοδοτήθηκαν από το ΕΚΤ αφορούσαν τους ακόλουθους τομείς:**

- Μεταποίηση, υπηρεσίες και εμπόριο.
- Τουρισμός.
- Έρευνα και Τεχνολογία.

Ο συνολικός προϋπολογισμός των δράσεων αυτών ανέρχεται σε 237,34 εκατομμύρια ευρώ και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

**Ωφεληόμενοι από τις δράσεις αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού:**

- Μικρομεσαίες και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις.
- Νέοι επιχειρηματίες.
- Εργαζόμενοι, επιχειρηματίες και αυτοαπασχολούμενοι τουριστικών επιχειρήσεων.
- Επιχειρήσεις που αναπτύσσουν δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης.
- Νέοι ερευνητές.
- Εργαζόμενοι και φορείς δημόσιου φορέα.
- Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και Ερευνητικά Κέντρα.

Η επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα, δηλαδή η αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε όλη τη Χώρα αποτελεί την καλύτερη απάντηση στην αβεβαιότητα που υπάρχει στον τομέα της απασχόλησης. Ταυτόχρονα, είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι οι ανθρώπινοι πόροι αποτελούν βασική συνιστώσα της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

## Οι δράσεις του ανθρώπινου δυναμικού

Συνολικά πάνω από **100.000** άτομα συμμετείχαν σε προγράμματα αναβάθμισης των επαγγελματικών προσόντων τους και ανέπτυξαν τις δεξιότητές τους, ισχυροποιώντας την επαγγελματική τους θέση στους τομείς της μεταποίησης, των υπηρεσιών, του εμπορίου, του τουρισμού και της έρευνας και τεχνολογίας. Πιο συγκεκριμένα καταρτίστηκαν, στον τομέα της βιομηχανίας, του εμπορίου και των υπηρεσιών **65.000** άτομα, στον τομέα του τουρισμού **35.000** άτομα και στον τομέα της έρευνας και τεχνολογίας **5.130** άτομα.

Συνοπτικά αναφέρουμε ότι:

- **35.028** εργαζόμενοι, επαγγελματίες, επιχειρηματίες και απόφοιτοι τουριστικής εκπαίδευσης καταρτίστηκαν με στόχο τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών στον τομέα του Τουρισμού αλλά και τη διεύρυνση του τουριστικού προϊόντος.
- **1.334** νέοι επιχειρηματίες καταρτίστηκαν σε θέματα που σχετίζονται με την εκκίνηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- **30.231** Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις (ΠΜΕ) κατάρτισαν το προσωπικό τους στη χρήση και την αξιοποίηση του διαδικτύου (Πρόγραμμα Δικτυωθείτε).
- **6.813** εργαζόμενοι σε ΜΜΕ και ΠΜΕ καταρτίστηκαν και απέκτησαν τεχνολογία σχετική με την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.
- **4.126** εργαζόμενοι σε ΜΜΕ και ΠΜΕ παραδοσιακών κλάδων καταρτίστηκαν μέσω των κλαδικών ινστιτούτων του ΕΟΜΜΕΧ, με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.
- **13.776** επιχειρηματίες και εργαζόμενοι σε μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις του Εμπορικού Τομέα καταρτίστηκαν για την αύξηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.
- **3.004** θερμώδραυλικοί και τεχνικοί κουστώνων καταρτίστηκαν σε σέρια καύσιμα (φυσικό αέριο).
- **1.586** νέοι ερευνητές συμμετείχαν σε ερευνητικά προγράμματα με στόχο την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής.
- **143** ερευνητές από το εξωτερικό προσκλήθηκαν και συνεργάστηκαν με ερευνητικά εργαστήρια της περιφέρειας.
- **4.399** στελέχη των νέων δομών που δημιουργήθηκαν, καθώς και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Ανάπτυξης, καταρτίστηκαν για την απόκτηση της απαραίτητης τεχνολογίας σε ειδικά θέματα αιχμής και ενδιαφέροντος των ΜΜΕ.

## Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό στην Έρευνα & Τεχνολογία

Προκειμένου να διευρυνθεί, αναβαθμιστεί και ενισχυθεί το ελληνικό ερευνητικό και τεχνολογικό δυναμικό στα εργαστήρια και τις επιχειρήσεις, το Υπουργείο Ανάπτυξης - Γενική Γραμματεία Έρευνας & Τεχνολογίας σχεδίασε και υλοποίησε, στο πλαίσιο του ΕΠΑΝ, ένα πρόγραμμα δράσης μέσω του οποίου:

- **Αναβάθμισε και διεύρυνε τις δεξιότητες των Ελλήνων ερευνητών και τεχνολόγων** – οι νέοι επιστήμονες που επιθυμούσαν να σταδιοδρομήσουν στον τομέα της έρευνας και της τεχνολογικής ανάπτυξης είχαν τη δυνατότητα να εκπονήσουν και δημοσιεύσουν διδακτορική διατριβή ή ερευνητική εργασία στοχεύοντας σε συγκεκριμένα προβλήματα της παραγωγής και της οικονομίας, να συμμετάσχουν σε εξειδικευμένα σεμινάρια (ερευνητικής μεθοδολογίας, διοίκησης της έρευνας, αποτίμησης της τεχνολογίας κλπ.), καθώς και να μεταβούν σε ερευνητικούς φορείς του εξωτερικού για επιμόρφωση ή για χρήση υποδομής που δεν διαθέτει η Χώρα μας.
- **Τοποθέτησε ερευνητές στις επιχειρήσεις** για ενίσχυση των δυνατοτήτων τους στην έρευνα και ανάπτυξη.
- **Προσέληκσε ερευνητές από το εξωτερικό**, ώστε να εμπλουτισθεί το ελληνικό σύστημα Έρευνας & Τεχνολογίας (Ε&Τ) με γνώσεις και εμπειρίες ερευνητών άλλων χωρών.
- **Διασύνδεσε ερευνητές με εργαστήρια και επιχειρήσεις** τονώνοντας τη διείσδυση της παραγόμενης γνώσης στην παραγωγική διαδικασία.
- **Ενίσχυσε τη συμμετοχή γυναικών ερευνητριών** σε προγράμματα έρευνας και τεχνολογίας και στην αγορά εργασίας.
- **Δημιούργησε το Ελληνικό Παρατηρητήριο Ερευνητικών και Τεχνολογικών Ειδικοτήτων (ΕΠΕΤΕ)**, ώστε να αναπτυχθεί ένας στρατηγικός κόμβος ολοκληρωμένης παρακολούθησης και προβολής των Ερευνητικών και Τεχνολογικών θεμάτων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.



### ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	1.025.309 €	67	24
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	11.466.059 €	1.838	828
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	395.528 €	12	3
ΗΠΕΙΡΟΥ	4.774.433 €	111	55
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	2.035.829 €	176	80
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	130.340 €	4	1
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	7.654.366 €	214	88
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	71.322 €	2	0
ΑΤΤΙΚΗΣ	31.823.476 €	1.680	728
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	67.155 €	2	1
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	1.129.763 €	292	137
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	0,00 €	0	0
ΚΡΗΤΗΣ	8.337.340 €	731	346
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>68.910.920 €</b>	<b>5.129</b>	<b>2.291</b>

Η αύξηση του ερευνητικού και τεχνολογικού δυναμικού της χώρας αποτελεί προϋπόθεση για τη δημιουργία μιας οικονομίας βασισμένης στη γνώση.

## Η εκπαίδευση και κατάρτιση στον τομέα του Τουρισμού

Στόχος των δράσεων που σχεδιάστηκαν σε συνεργασία με το Υπουργείο Τουριστικής Ανάπτυξης και υλοποιήθηκαν μέσω από το ΕΠΑΝ ήταν η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων του τουριστικού τομέα, ώστε να αυξηθεί η απασχόληση του εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, να αναβαθμιστεί η ποιότητα των υπηρεσιών στον τουρισμό, να εμπλουτιστεί το τουριστικό προϊόν με σκοπό να μειωθεί η εποχικότητα της τουριστικής δραστηριότητας.

Προς το σκοπό αυτό το ΕΠΑΝ 2000-2006 χρηματοδότησε δράσεις για την:

- **Προώθηση της αναδιάρθρωσης και αναβάθμισης της τουριστικής εκπαίδευσης** σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, μέσω συγκεκριμένου Σχεδίου Δράσης.
- **Ανάπτυξη δικτύου εθνικών και διεθνικών συνεργασιών.**
- **Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμό των προγραμμάτων σπουδών της τουριστικής εκπαίδευσης.**
- **Σύνδεση της τουριστικής εκπαίδευσης με την παραγωγή.**
- **Κατάρτιση εργαζομένων στον τουριστικό τομέα** σύμφωνα με τους στόχους της τουριστικής πολιτικής.
- **Κατάρτιση εργαζομένων ή επιχειρηματιών τουριστικών επιχειρήσεων όλων των κλάδων σε τοπικό επίπεδο.**



### ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	2.161.879 €	1.277	480
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	7.150.006 €	5.734	1.661
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1.222.424 €	494	197
ΗΠΕΙΡΟΥ	1.349.612 €	934	352
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	2.737.679 €	1.584	633
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	2.316.237 €	1.537	565
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	1.614.928 €	1.181	483
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	1.446.034 €	855	416
ΑΤΤΙΚΗΣ	12.670.746 €	11.248	2.444
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	1.609.566 €	1.102	454
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	2.394.492 €	1.441	524
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	4.485.358 €	3.501	1.463
ΚΡΗΤΗΣ	4.950.063 €	4.140	1.694
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>46.109.023 €</b>	<b>35.028</b>	<b>11.366</b>

Η κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων στον τομέα του Τουρισμού αποτελούν σημαντικές συνιστώσες για την αναβάθμιση του τουριστικού προϊόντος της χώρας.

## Οι ανθρώπινοι πόροι στη μεταποίηση, το εμπόριο και τις υπηρεσίες

Με στόχο την αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων υψηλών προσόντων στις μεταποιητικές και εμπορικές επιχειρήσεις, αλλά και τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τη βελτίωση της ικανότητάς τους να ενσωματώνουν τις νέες τεχνολογίες και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των στελεχών της διοίκησης των επιχειρήσεων, το Υπουργείο Ανάπτυξης-Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας σχεδίασε και υλοποίησε, στο πλαίσιο του ΕΠΑΝ 2000-2006, δράσεις με τις οποίες:

- Ενίσχυσε τις επιχειρήσεις προκειμένου να καταρτίσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους με βάση τον τεχνολογικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό.
- Κατάρτισε υποψήφιους νέους επιχειρηματίες σε θέματα που αφορούν την εκκίνηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Κατάρτισε το προσωπικό των νέων μηχανισμών και δομών βοήθειας και υποστήριξης των επιχειρήσεων (π.χ. Κέντρα Υποδοχής Επενδυτών, Δομές Υποστήριξης Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, κ.α.).
- Κατάρτισε το ανθρώπινο δυναμικό επιχειρήσεων προκειμένου να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΠΜΕ, ΜΜΕ).
- Υποστήριξε επιχειρήσεις και εκπαιδύσε το προσωπικό τους ώστε να εξοικειωθεί με το Διαδίκτυο και να αντιληφθεί τα οφέλη που αυτό προσφέρει, σε συνέργια με το πρόγραμμα «Δικτυωθείτε» του Επιχειρησιακού Προγράμματος Κοινωνία της Πληροφορίας.



## ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ, ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ & ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	2.615.747 €	3.749	701
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	7.566.842 €	11.305	2.019
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	2.143.102 €	2.663	620
ΗΠΕΙΡΟΥ	1.989.674 €	2.778	432
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	3.065.758 €	4.841	978
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	1.102.613 €	1.504	291
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	2.765.832 €	3.951	888
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	2.337.212 €	3.095	858
ΑΤΤΙΚΗΣ	12.057.861 €	18.062	4.149
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	2.018.885 €	2.952	605
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	1.693.189 €	2.351	618
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	1.310.464 €	1.944	409
ΚΡΗΤΗΣ	3.870.689 €	6.074	1.697
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>44.537.868 €</b>	<b>65.269</b>	<b>14.267</b>

## Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)

Το ΕΚΤ είναι ένα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της ΕΕ, τα οποία συστάθηκαν για να μειώσουν τις διαφορές στην ευημερία και το βιοτικό επίπεδο μεταξύ χωρών και Περιφερειών της Ευρώπης. Η αποστολή του ΕΚΤ είναι η «προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής».

Το ΕΚΤ βοηθά τους πολίτες να βελτιώσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους και συνεπώς, τις εργασιακές προοπτικές τους. Δημιουργήθηκε το 1957 και αποτελεί μια από τις κύριες ευρωπαϊκές πηγές οικονομικής υποστήριξης των προσπαθειών για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και των ανθρώπινων πόρων. Βοηθά τα κράτη μέλη να καταπολεμήσουν την ανεργία, να αποτρέψουν την αποχώρηση από την αγορά εργασίας και να προωθήσουν την κατάρτιση, ώστε το εργατικό δυναμικό και οι εταιρείες της Ευρώπης, κυρίως οι ΜμΕ να μπορούν καλύτερα να ανταποκριθούν στις νέες, παγκόσμιες προκλήσεις. Το ΕΚΤ διοχετεύει τους πόρους του σε στρατηγικά μακροχρόνια προγράμματα στα κράτη μέλη και τις Περιφέρειες της ΕΕ. Τα προγράμματα αυτά υλοποιούνται από δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς, στους οποίους περιλαμβάνονται εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές, εκπαιδευτικά ιδρύματα, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ), μεμονωμένες εταιρείες, καθώς και κοινωνικοί εταίροι, όπως οι συνδικαλιστικοί φορείς, οι επαγγελματικές ενώσεις κ.α.

Την περίοδο 2000-2006, η χρηματοδότηση του ΕΚΤ ανήλθε σε 70 δισ. ευρώ σε όλη την ΕΕ. Η Ελλάδα έλαβε 6,4 δισ. ευρώ εκ των οποίων το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» 2000-2006 διαχειρίστηκε 150 εκατ. ευρώ.

Η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση και η κατάρτιση στις νέες τεχνολογίες, που υλοποιήθηκε σε συνέργια με το ΕΠ Κοινωνία της Πληροφορίας (Πρόγραμμα «Δικτυωθείτε»), ενίσχυσαν την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και την ικανότητά τους να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις της αγοράς.



## Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα» (ΕΠΑΝ II) ΕΣΠΑ 2007- 2013

Το νέο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα» (ΕΠΑΝ II), του Υπουργείου Ανάπτυξης, της Προγραμματικής Περιόδου 2007- 2013, συνεχίζει με δράσεις ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας και της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων και ολοκλήρωσης του ενεργειακού συστήματος της Χώρας, με κεντρικό αναπτυξιακό στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Ο κεντρικός αναπτυξιακός στόχος εξειδικεύεται σε τρεις στρατηγικούς στόχους:

- την επιτάχυνση της μετάβασης στην οικονομία της γνώσης,
- την ανάπτυξη υγιούς, σειφόρου και εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση των φυσικών, θεσμικών και οργανωτικών προϋποθέσεων που την εξυπηρετούν
- την ενίσχυση της ελκυστικότητας της Ελλάδας ως τόπου ανάπτυξης επιχειρηματικής δραστηριότητας, με σεβασμό στο περιβάλλον και την αειφορία.

Στις προτεραιότητες του ΕΠΑΝ II συγκαταλέγεται και η **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού**, υλοποιώντας προγράμματα κατάρτισης επιχειρηματιών, εργαζομένων, ερευνητών, καθώς και απασχολούμενων στους τομείς δράσεις του προγράμματος.

Βασικοί στόχοι των δράσεων αυτών είναι:

- Η ενίσχυση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του διεθνούς ανταγωνισμού και των τεχνολογικών και παραγωγικών εξελίξεων.
- Ο εμπλουτισμός, η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και η αύξηση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

Ενδεικτικά για την περίοδο 2007- 2013:

- Ενέργειες εκπαίδευσης και κατάρτισης στον τομέα της Έρευνας, Καινοτομίας & Νέων Τεχνολογιών.
- Ειδικά προγράμματα κατάρτισης επιχειρηματιών και προσωπικού νέων επιχειρήσεων.
- Κατάρτιση **επαγγελματιών, εργοδοτών & εργαζομένων**.
- Κατάρτιση προσωπικού για **ειδικές εναλλακτικές μορφές τουρισμού** και σύνδεση με την παραγωγική διαδικασία των επιχειρήσεων.
- Ενημέρωση και κατάρτιση για τη **βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς**, την **προστασία του καταναλωτή**, την **προώθηση της νέας καταναλωτικής κουλτούρας**, την **προστασία του περιβάλλοντος**, σε στελέχη υφιστάμενων και υπό δημιουργία δομών και φορέων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης.
- Κατάρτιση εργαζομένων σε **επιχειρηματικές- τεχνολογικές υποδομές**.

Η επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα, η αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε όλη τη χώρα αποτελεί την καλύτερη σπάντηση στην αβεβαιότητα που υπάρχει στον τομέα της απασχόλησης. Το Υπουργείο Ανάπτυξης με το ΕΠΑΝ II, θα συνεχίσει να συμβάλλει με δράσεις αναβάθμισης των ανθρωπίνων πόρων, καθώς αυτές βοηθούν σημαντικά την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερα έντονη είναι η περιφερειακή διάσταση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα» (ΕΠΑΝ II), καθώς το μεγαλύτερο ποσοστό των δράσεων του θα υλοποιηθεί στις Περιφέρειες της χώρας.

Το κείμενο και οι προκηρύξεις του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος βρίσκονται διαθέσιμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.antagonistikotita.gr>  
Για πληροφορίες λειτουργεί επίσης η τηλεφωνική γραμμή 801 11 36 300.

[www.antagonistikotita.gr](http://www.antagonistikotita.gr)

