

Η ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ της Ε.Ε. εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την προσέλκυση και την παραμονή εξειδικευμένων εργαζομένων, ιδίως στον τομέα της υψη-

λής τεχνολογίας, συμπεριλαμβανομένων των γυναικών. Η έλλειψη εξειδικευμένων μηχανικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση αναμένεται να ανέλθει μέ-

χρι το 2010 τα 300.000 άτομα, με τις γυναίκες, μεταξύ των ειδικών επιστημόνων για τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, να είναι λιγότερες από 1 στους 5.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αντέδρασε στην κατάσταση αυτή το 2007, ενθαρρύνοντας τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των τηλεπικοινωνιών και του

Διαδικτύου να προσελκύσουν περισσότερες "Σταχτοπούτες της πληροφορικής και των επικοινωνιών", δηλαδή γυναίκες με προσόντα στον τομέα ICT.

Η Ευρώπη χρειάζεται περισσότερες «Σταχτοπούτες» της πληροφορικής

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενθαρρύνει τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα των τηλεπικοινωνιών και του Διαδικτύου να προσελκύσουν περισσότερες γυναίκες με προσόντα στον τομέα ICT

Στο πλαίσιο αυτό, πέντε κολλοσσοί στους τομείς των τεχνολογιών της πληροφορίας και της επικοινωνίας (Alcatel-Lucent, Imec, Orange-France Telecom Group, Microsoft και Motorola) υπέγραψαν προ ημερών κώδικα χρυσών, πρακτικών για τις γυναίκες του τομέα ICT. Με τον τρόπο αυτό δεσμεύονται να καταβάλλουν μεγαλύτερες προσπάθειες, ώστε οι τεχνολογικοί χαρακτήρα θέσεις εργασίας να καταστούν ελκυστικές για τις γυναίκες, εξασφαλίζοντας παράλληλα την αριστερή αξιοποίηση και προαγωγή του γυναικείου δυναμικού στον τομέα.

ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ

"Συγχαίρω τις εταιρείες που σήμερα έχουν το σθένος και την αποφασιστικότητα να δεσμευτούν. Ωστόσο, ο τομέας των ΤΠΕ μόλις τώρα αρχίζει να συνειδητοποιεί τη σημασία αυτού του θέματος, καθώς και το πόσο σημαντικό είναι να προσελκύσει γυναίκες, ώστε να καλυφτεί το έλλειμμα προσόντων που ήδη αντιμετωπίζουμε στην Ευρώπη. Καλώ τις υπόλοιπες εταιρείες του τομέα ΤΠΕ να ακολουθήσουν το παράδειγμα των προαναφερθεισών εταιρειών και να υπογράψουν τον κώδικα για τις γυναίκες και τις ΤΠΕ μέχρι το τέλος

του έτους", δήλωσε η ευρωπαία Επίτροπος Τηλεπικοινωνιών Βίβαν Ρέντινγκ. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε η κ. Ρέντινγκ, ο τομέας ICT στο Βέλγιο παρουσιάζει έλλειψη 10.100 θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού. Οι αντίστοιχες ελλείψεις στην Πολωνία είναι 18.300, στην Ιταλία 2.800, στη Γαλλία 4.300, στην Ισπανία 41.800, ενώ στη Γερμανία φτάνουν τις 87.800!

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Ο κώδικας αποσκοπεί στην προσέλκυση κοριτσιών που βρίσκονται στο σχολείο ή δραστηριοποιούνται στο πανεπιστήμιο στον τομέα της υψηλής τεχνολογίας, επιδιώκοντας παράλληλα να παραμείνουν στη θέση τους και να προαχθούν οι γυναίκες που ήδη απασχολούνται στον εν λόγω τομέα μέσω:

■ Της δημιουργίας εργαστηρίων κοριτσιών ή λεισχών ηλεκτρονικών υπολογιστών για κορίτσια, όπου οι νέες κοπέλες θα μπορέσουν να αποκτήσουν μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση κατά τη χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής με τη δημιουργία διαδικτυακών τόπων, το μιξάρισμα μουσικής ή το σχεδιασμό επιγραμμικών περιοδικών. Οι εταιρείες που

υπέγραψαν τον κώδικα, δηλαδή η IMEC, η Motorola, η Orange και η Microsoft, διαθέτουν ήδη εξελιγμένα τεχνολογικά εργαστήρια για κοπέλες ή θερινούς τεχνολογικούς καταυλισμούς. Ανάλογες λέσχες υπάρχουν στη Βρετανία και τη Γερμανία.

■ Της θέσπισης συνοδευτικών προγραμμάτων υποβοήθησης κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, τα οποία θα συνδράμουν τις γυναίκες, ώστε να παραμείνουν ενημερωμένες σε ό,τι αφορά τις πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις κατά τη διάρκεια της άδειάς τους, όπως συμβαίνει ήδη στην εταιρεία Motorola.

■ Της πρακτικής βοήθειας για την εξασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής. Εταιρείες όπως η IMEC παρέχουν ήδη ελαστικό ωράριο εργασίας και δυνατότητα κατ'οίκον απασχόλησης.

■ Των φόρουμ τεχνολογιών πληροφορικής για γυναίκες και δίκτυων για την παροχή βοήθειας κατά την αναζήτηση εργασίας, τη χορήγηση επαγγελματικών συμβουλών και την επαγγελματική πλαισίωση. Η Alcatel Lucent θα προάγει τη σταδιοδρομία των γυναικών, ώστε να εξασφαλίσει την ταχεία επαγγελματική τους ανέ-



λιξη. Η Microsoft και η Motorola εφαρμόζουν επίσης ολοκληρωμένα προγράμματα για την ανάδειξη των γυναικών σε ηγετικές θέσεις.

■ Του καθορισμού στόχων για την πρόσληψη και την προαγωγή γυναικών σε όλα τα επίπεδα των τεχνολογιών πληροφορικής και της παρακολούθησης της επίτευξης των στόχων αυτών. Η εταιρεία Orange, που συγκαταλέγε-

ται μεταξύ αυτών που υπέγραψαν τον κώδικα, καταβάλλει προσπάθειες για την ενθάρρυνση της πρόσληψης γυναικών με το να κρατά ανοικτές τις διαδικασίες πρόσληψης έως ότου υποβληθεί τουλάχιστον μία γυναικεία υποψηφιότητα.

• Περισσότερες πληροφορίες για τη συμφωνία (στην αγγλική γλώσσα) διατίθενται στο δικτυακό τόπο www.ec.europa.eu/itgirls